



Lo preste
26/9 settembre

Ministero dello Sviluppo Economico

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Ministero dello Sviluppo Economico
Uffici di diretta collaborazione del Ministro
Struttura: OIV
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. **0022259 - 26/09/2014 - USCITA**
titolarlo: **19.10.02.**

Al **Sig. Ministro**

per il tramite:

Sig. Capo di Gabinetto

SEDE

e p.c. **A.N.AC – Autorità Nazionale Anticorruzione e per la
valutazione e la trasparenza delle pubbliche
amministrazioni**

Piazza Augusto Imperatore, 32 - 00186 Roma (Rm)

Documento di validazione della Relazione sulla performance

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dello Sviluppo economico, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata con DM 1/8/2014 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione il 6/8/2014.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- il monitoraggio dell'ANAC sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
 - la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance* con le osservazioni di cui all'allegato documento di sintesi delle carte di lavoro.

Si auspica anche una maggior attenzione sia nella indicazione delle opportunità in termini di obiettivi e risultati sfidanti sia nell'esposizione dei dati inerenti le risorse, l'efficienza e l'economicità dell'Amministrazione.

Data

Ministero dello Sviluppo Economico
Uffici di diretta collaborazione del Ministro
Struttura: UDG
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. **0022349 - 29/09/2014 - INGRESSO**

IL DIRETTORE
(Claudia Bugno)

Dott.ssa Claudia Bugno
Via Molise, 2 - 00187 Roma
tel. +39 06 4705 2910 - fax +39 06 4705 2694
e-mail direttore.oiv@mise.gov.it
www.sviluppoeconomico.gov.it

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ministero dello Sviluppo Economico

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicare la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)
OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)

CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H)
(max. 100 parole)

VALIDAZIONE (S/NO) (I)

1	PRESENTAZIONE E INDICE	Nella presentazione non sembrano sufficientemente esplicitate le principali caratteristiche della Relazione. L'indice rispetta la struttura richiesta dalla delibera n. 5/2012	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	La struttura rispetta le indicazioni della delibera 5/2012.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La descrizione contenuta nel punto 2.1 della Relazione risulta conforme a quella emersa dalla verifica dei dati	SI
2.2	L'amministrazione	I dati relativi alle risorse umane risultano attendibili, ad eccezione di un lieve disallineamento in merito al personale delle aree, dovuto a "sopravvenute disposizioni giurisdizionali", retroattive e sfavorevoli all'Amministrazione, in forza delle quali i totali del personale delle aree al 31.12.2013 hanno subito variazioni. I dati relativi alle risorse finanziarie risultano confermati dal Rendiconto della Ragioneria Generale dello Stato.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Secondo quanto stabilito nel piano di lavoro sono stati verificati alcuni dei risultati riportati da ciascun CdR. I dati esposti sono attendibili.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Le criticità esposte si riferiscono solo al progressivo ridursi delle risorse finanziarie disponibili, ma i relativi dati riportati sono sostanzialmente attendibili. Nulla è stato esposto con riferimento alle opportunità	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La struttura della sezione rispetta la delibera 5/2012	SI
3.1	Albero della performance	L'albero è correttamente rappresentato	SI
3.2	Obiettivi strategici	Sono riportate le informazioni secondo la struttura richiesta dalla delibera n. 5/2012	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Sono riportate le risultanze del monitoraggio della direttiva generale effettuato dall'OIV. Non sono sufficientemente esposte le informazioni relative al Programma della Trasparenza ed ai servizi resi.	SI
3.4	Obiettivi individuali	I dati sono attendibili, anche se esposti in misura molto aggregata	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	I dati relativi alle risorse finanziarie risultano solo parzialmente attendibili. In particolare, dal confronto con il Rendiconto Generale risulta che la performance dell'Amministrazione è stata complessivamente migliore di quella evidenziata nella Relazione, per quanto riguarda sia il contenimento della spesa (che è stata inferiore e non superiore a quella del 2012), sia la capacità di impegno, sia la capacità di spesa delle risorse impegnate. Risultano errati anche gli indicatori di funzionalità amministrativa degli ex Dipartimenti Impresa e Comunicazioni, evidentemente elaborati su dati di consumo non ancora definitivi.	NO
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La sezione appare molto argomentata, pur mancando l'esposizione di dati quantitativi sui risultati raggiunti e le risorse utilizzate	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'intera sezione è esposta in maniera insufficiente.	NO
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Non sono rappresentati	NO
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Non sono sufficientemente esposti	NO
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Non è evidenziato l'ambito degli obiettivi strategici	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Sono riportati i dati come richiesti dalla delibera 5/2012	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Diversamente da quanto riportato nell'Allegato 5, il Sistema di misurazione e valutazione non è stato aggiornato	SI